

## Tampereen kaupungin lausunto Opetushallitukselle Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon perusteiden luonnoksesta

### Tutkinnon perusteiden työelämälähtöisyys

Pakollinen tutkinnon osa antaa vaadittavaa, keskeistä osaamista työelämään ja valinnaiset tutkinnon osat tulevat laaja-alaista osaamista. Uudet valinnaiset tutkinnon osat antavat ajantasaista osaamista ja mahdollistavat entistä paremmin yksittäisten tutkinnon osien tarjoamista.

### Tutkinnon muodostuminen

Tutkinnon muodostuminen on hyvä ja etenkin joustavuus tutkinnon osa toisesta ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta antaa väljyyttä koulutuksen järjestäjän näkökulmasta. Erityisen hyvä on, että pakollinen tutkinnon osa pysyi riittävän laajana osaamispistekokonaisuutena.

### Tutkinnon osien sisältö

Johtajana toimiminen 60 osp:

- Tutkinnon osassa vaadittu osaaminen on ajantasaista ja huomioi tulevaisuuden osaamistarpeet. Osaamisen ajantasaisuuteen viitaten ammattitaitovaatimus toisella kotimaisella ja vieraalla kielellä viestiminen ei ole olennaista, koska kyseessä ei ole ”virkamiestutkinto”. Johtajana toimiva viestii sillä kielellä, mitä organisaatio ja tehtävän hoitaminen edellyttävät.
- Kieli on selkeää, ymmärrettävää ja työelämässä yleisesti käytettävää, mutta viitaten alla olevaan esimerkkiin julkisista organisaatioista, termejä tarkennettava.
- Osaaminen voidaan hankkia, osoittaa ja arvioida työelämän johtotehtävissä erilaisissa organisaatioissa ja eri toimialoilla.
- Ammattitaitovaatimus: laatii yrityksen tai oman vastualueen talousarvion organisaation ohjeiden mukaisesti. Talousarvio tehdään yleensä julkisiin organisaatioihin. Ehdotamme muutettavaksi seuraavasti: Suunnittelee yrityksen tai oman vastualueensa taloutta. Tämä antaa väljyyttä ammattitaitovaatimuksen osoittamiseen.
- Ammattitaitovaatimus: vastaa hankinnoista organisaation ohjeiden mukaisesti ja hyödyntää tarvittavia asiantuntijoita. Ehdotamme muutettavaksi seuraavasti: Suunnittelee hankintoja organisaation ohjeiden mukaisesti ja hyödyntää tarvittavia asiantuntijoita. Hankinnoista vastaaminen rajoittaa osaamisen osoittamista.
- Ehdotamme lisäyksenä ammattitaitovaatimuksena: seuraa toimintaympäristön muutoksia ja arvioi niiden vaikutuksia organisaatiolle.

Henkilöstön ja osaamisen johtaminen 45 osp:

- Tutkinnon osan osaaminen on ajantasaista ja huomioi osittain tulevaisuuden osaamistarpeet. Tulevaisuudessa henkilöstö tulee olemaan osaamiseltaan hyvin eritasoista ja johtajan tulee osata sopeuttaa toimintaansa em. mukaisesti. Tätä tulisi tutkinnon perusteissa korostaa.
- Kieli on selkeää, ymmärrettävää ja työelämässä yleisesti käytettävää.
- Osaaminen voidaan hankkia, osoittaa ja arvioida työelämän johtotehtävissä erilaisissa organisaatioissa ja eri toimialoilla.
- Ammattitaitovaatimus: määrittelee yrityksen tai vastualueensa asiakkuuksien, prosessien, talouden ja osaamisen nykytilan hyödyntäen tunnuslukuja ja muita tietolähteitä. Ammattitaitovaatimus on



laaja. Ehdotamme muutettavaksi: määrittelee yrityksen tai vastualueensa asiakkuuksien, prosessien, talouden tai osaamisen nykytilan hyödyntäen tunnuslukuja ja muita tietolähteitä.

- Ammattitaitovaatimukset: kehittää vastuullista organisaatiokulttuuria ja kehittää oppimista tukevia rakenteita ja toimintamalleja yhdessä henkilöstön kanssa. Ehdotamme muutettavaksi molemmat: kehittää toiminnallaan vastuullista jne.

#### Työyhteisön kehittämisen johtaminen, 45 osp

- Tutkinnon osassa vaadittu osaaminen on ajantasaista ja huomioi tulevaisuuden osaamistarpeet. Ammattitaidon osoittamisessa on selkeästi kuvattu osaamisen osoittaminen kehittämisprojektin avulla ja toteutettavissa erilaisissa organisaatioissa ja eri toimialoilla.
- Kieli on selkeää, ymmärrettävää ja työelämässä yleisesti käytettävää.

#### Talouden johtaminen 45 osp

- Ammattitaitovaatimukset ovat kokonaisuutena liian yleisellä tasolla, osin epäloogisia ja keskenään päällekkäisiä. Vaatimukset eivät riittävästi määrittele konkreettista osaamista, sen osoittamista eikä arvioinnin kriteereitä. Tämän seurauksena osaamisen näyttöjen toteuttaminen on haastavaa ja arvioinnin luotettavuus heikkenee. Rakennetta tulisi selkeyttää, vaatimuksia konkretisoida ja päällekkäisyyksiä karsia, jotta tutkinnon työelämävastaavuus ja arvioitavuus paranevat.

Kehittämis ehdotus: Ammattitaitovaatimusten laatua tulisi parantaa seuraavasti:

- Konkretia - korvataan yleisverbit konkreettisilla teoilla, määritellään tuotokset (raportti, analyysi, suunnitelma).
- Rakenteen selkeytys erotetaan selkeästi: analyysi, suunnittelu, toteutus ja arviointi.
- Arvioinnin tuki: lisätään selkeitä näyttöjä: tunnuslukuanalyysi, budjetointi ja kehittämissuunnitelma.
- Päällekkäisyyksien poistaminen: rajataan osa-alueet selkeästi ja vältetään saman osaamisen toistuminen.

#### Strategiatyön johtaminen, 45 osp

- Osaaminen ajantasaista ja huomioi tulevaisuuden osaamistarpeet.
- Kieli on selkeää, ymmärrettävää ja työelämässä yleisesti käytettävää.
- Osaaminen voidaan hankkia, osoittaa ja arvioida työelämän johtotehtävissä erilaisissa organisaatioissa ja eri toimialoilla.
- Ammattitaitovaatimus: muodostaa yrityksen strategiasta kiteytyksiä, kuten vision, mission ja arvot, tai selvittää ja ymmärtää niiden merkityksen vastualueellaan. Ehdotamme ammattitaitovaatimuksen poistamista tai muuttamista: muodostaa organisaation strategian pohjalta vastuualueelleen strategiset toimenpiteet.

Tampereen kaupunki

Elinvoiman palvelualue

apulaispormestari Johanna Kirjavainen

